

چکیده

مقدمه: توجه به نیروی انسانی به عنوان یکی از ارکان مهم و اصلی هر سازمان بوده و بزرگترین سرمایه آن محسوب می‌شود. جلب رضایت کارکنان و جایگاه انگیزش در پیشبرد اهداف سازمانها بسیار حائز اهمیت است بر همین اساس پژوهش حاضر به سنجش نگرش بهورزان شبکه‌های بهداشت و درمان نسبت به عوامل بهداشتی و انگیزشی پرداخته است.

روش پژوهش: پژوهش حاضر از نوع توصیفی کاربردی است که با هدف سنجش نگرش بهورزان شبکه‌های بهداشت و درمان آذربایجان غربی بر اساس عوامل بهداشتی و انگیزشی در سال ۱۳۸۵ انجام پذیرفته است. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه ای حاوی ۳۱ پرسش بوده که بین ۴۲۰ نفر از بهورزان استان توزیع گردید و با استفاده از روشهای آمار توصیفی و استنباطی و بر اساس توزیع فراوانی هر پاسخ و میانگین های محاسبه شده مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

یافته‌ها: نتایج پژوهش حاضر نشان داد که نگرش نسبت به عوامل بهداشتی و انگیزشی بیش از متوسط و میانگین کل نگرش بوده که از وضعیت مطلوبی برخوردار بوده‌اند. در این میان نگرش نسبت به رشد و پیشرفت با میانگین (۴/۲۰) و امنیت شغلی (۴/۱۷) از وضعیت بهتری نسبت به سایر ابعاد برخوردار می‌باشند. نگرش نسبت به حقوق با میانگین (۲/۸۶) و نگرش نسبت به شرایط کاری با میانگین (۳/۴۹) نسبت به سایر اهداف پایین ترین رتبه را در خانه‌های بهداشت‌های مورد پژوهش دارا بود.

بحث و نتیجه گیری: انسان پس از رفع نیازهای اولیه خود خواستار این است که بنحوی این اطمینان را بدست آورد که وضعیت فعلی را حداقل در کوتاه مدت از دست نخواهد داد. توصیه می‌شود که نگرش شخص نسبت به تامین امنیت در انتخاب شغل مدنظر و ملاحظه قرار گیرد. می‌توان چنین نتیجه گرفت که داشتن امنیت شغلی و استخدام رسمی (برای تمام عمر) می‌تواند از بروز نارضایتی جلوگیری کند. با توجه به نظرات اکثریت افراد مورد مطالعه (بالای ۸۰٪) می‌توان چنین نتیجه گرفت که اگر شیوه ارتقاء و ترفیع در سازمان بصورت عادلانه باشد می‌تواند موجبات افزایش انگیزش افراد مورد مطالعه را فراهم آورد و همچنین به خاطر اینکه اکثر افراد شرکت کننده در پژوهش (۶۷/۴٪) دارای تحصیلات زیر دیپلم می‌باشند و تنها (۶/۸٪) بهورزان دارای مدرک فوق دیپلم می‌باشند، ارتقاء سطح تحصیلات می‌تواند یکی از عوامل مهم در افزایش انگیزه افراد مورد مطالعه باشد.

کلید واژه‌ها: نگرش، انگیزش، رضایت شغلی، بهورز، خانه بهداشت، شبکه بهداشت و درمان